

Plano de Curso

Liderança 4.0

Dados básicos do curso

Professor: Denise Salvador

Formação Acadêmica: Graduada em Psicologia e Pós-graduação em Recursos Humanos pelo IAG Master PUC- RJ.

Especialista em Educação Corporativa e voluntária da ATD 2019– Global Conference for Learning and Development sediado em Washington D.C. (EUA). Com mais de 30 anos atuando na área de Educação Corporativa em empresas no ramo financeiro, Varejo, Saúde, Óleo e Gás e Mineração. Durante toda sua trajetória no ambiente corporativo estruturou e implementou programas com foco comportamental destacando aqueles relacionados ao desenvolvimento de líderes. Também atuou na coordenação de projetos em ambientes virtuais globais, nos quais teve oportunidade de vivenciar e lidar com os desafios, conquistas e aprendizados em situações comuns no contexto de liderança virtual.

Link para o currículo: <https://www.linkedin.com/in/denise-salvador-32bb3923/>

Ementa:

Este curso abordará as transformações, o contexto e os comportamentos essenciais que sustentam e desenvolvem o líder.

Foco: Desenvolvimento de líderes

Ideia central: desenvolver os principais comportamentos dos líderes considerando os impactos das mudanças de contexto no qual estamos inseridos com a transformação da indústria 4.0.

Síntese: Com a transição da indústria 3.0 para a 4.0 muitas mudanças ocorreram e continuarão a acontecer no ambiente o qual o líder está inserido. Faz-se necessária uma sensibilização das principais competências exigidas nesta nova era para que ele continue sendo um forte influenciador de equipes.

Objetivos do Curso: Este curso abordará as transformações, o contexto e os comportamentos essenciais que sustentam o líder nesta nova.

Estrutura do Curso (módulos ou aulas):

- Aula01 - O que é Liderança
- Aula02 - Liderança 4.0
- Aula03a - Motivos para Pedir Demissão
- Aula03b - Autoconsciência
- Aula04 – Gerações

Estrutura do Curso (módulos ou aulas):

- Aula01a - Comportamentos que inspiram
- Aula01b-Autoconhecimento e Autogerenciamento
- Aula02 - Propósito
- Aula03 - Comunicação Efetiva
- Aula04 - Comunicação Não-Violenta
- Aula05 - Empatia

Estrutura do Curso (módulos ou aulas):

- Aula01 - Canais de Comunicação
- Aula02 - Feedback
- Aula03 - Feedback na Prática
- Aula04 - Delegar Tarefas
- Aula05a - Solucionar Problemas Complexos
- Aula05b - Segurança para Testar e Errar
- Aula06 - Catalisador da Cultura da Empresa

Estrutura do Curso (módulos ou aulas):

- Aula01a - Foco no Humano
- Aula01b - Foco no Humano
- Aula02 - Foco na Colaboração
- Aula03 - Ser Ágil
- Aula04a - Ser Resiliente
- Aula04b - Ser Resiliente
- Aula05 - Inteligencia Emocional e Influenciar Pessoas
- Aula06 - Como Liderar Equipes Híbridas
- Aula07 – Encerramento

Público-alvo:

Líderes e futuros líderes

Frase inspiradora:

“Liderança é ação, e não posição” Donald McGannon

Referências para estudos e consulta:

Referência Bibliográficas

- Patrick Lencioni- Os 5 desafios das equipes
- Sandro Magaldi e Jose Salibi- Gestão do Amanhã
- Jim Hemerling -TED Talks- “Coloque as pessoas em primeiro lugar”-
- Simon Sinek- Comece pelo porquê: Como grandes líderes inspiram pessoas e equipes a agir
- Stephen Covey - Os 7 hábitos de pessoas altamente eficazes
- Idalberto CHIAVENATO-Gestão de Pessoas - O Novo Papel da Gestão do Talento