

## Plano de Curso

# Fundamentos da Agilidade Organizacional

### Dados básicos do curso

Total de horas:	01 hora
Professor:	Angelo Rossi Zarantoniello
Formação Acadêmica:	Graduado em Análise e desenvolvimento de sistema, MBA Digital Business e Especializações em Treinamento e desenvolvimento de pessoas e Agilidade Organizacional
Link para o currículo:	<a href="https://www.linkedin.com/in/angelorossizarantoniello/">https://www.linkedin.com/in/angelorossizarantoniello/</a>

### Ementa:

A maioria das empresas está passando por um momento de concorrência globalizada, avanço tecnológico e mudanças na economia mundial, gerando a necessidade de ter profissionais capacitados para lidar com esse contexto, tornando a empresa capaz de se adaptar as mudanças e gerar valor para seus clientes.

**Foco:** Fundamentos da agilidade organizacional, desafios e práticas para aumentar a capacidade de adaptação da empresa.

**Ideia central:** Entenda nesse curso o que é agilidade organizacional e como pode te ajudar a resolver os problemas do dia a dia para gerar resultados.

**Síntese:** Esse curso vai te ajudar a entender o que é agilidade organizacional e preparar para os desafios das empresas que precisam se adaptar as mudanças constantes.

## Objetivos do Curso:

Entender o que é Agilidade organizacional como pode ajudar as empresas atingirem seus resultados em um mundo em constante mudança. Conhecer os fundamentos, valores, princípios que são aplicados nas empresas para conseguir desenvolver essa capacidade de adaptação. Saber por que as empresas buscam agilidade e quais são as dificuldades e insatisfações no processo de transformação e quais práticas podem ajudar no dia a dia a resolver problemas para gerar valor para os clientes.

## Estrutura do Curso (módulos ou aulas):

- **Aula 01: Mentalidade Ágil**
  - Contexto é tudo
  - O que é Agilidade?
  - Manifesto ágil
  - 4 áreas da agilidade
- **Aula 02: Agilidade Organizacional**
  - Dificuldades e insatisfações
  - Pensamento sistêmico
  - Times Ágeis
  - Estrutura Organizacional x Operacional
- **Aula 03: Práticas Ágeis**
  - Interações ágeis
  - Gestão Visual
  - Gargalos e sobrecarga
  - Pequenos lotes
  - Feedback loop
- **Aula 04: Cultura Ágil**
  - A culpa é da cultura?
  - Processos de mudança
  - Centralidade no cliente
  - Liderança ágil
  - Melhoria contínua

## Público-alvo:

Todas as pessoas que trabalham em um contexto complexo de mudança constante e querem conhecer mais sobre agilidade organizacional e como começar sua jornada de aprendizado.

## Frase inspiradora:

*“Sem dados você é apenas uma pessoa qualquer com uma opinião.”*

W. Edwards Deming

## Referências para estudos e consulta:

### Referência Bibliográficas

- Framework Cynefin: <https://hbr.org/2007/11/a-leaders-framework-for-decision-making>
- Manifesto ágil: <http://agilemanifesto.org/iso/ptbr/manifesto.html>
- Flight Levels: <https://www.flightlevels.io/>
- Peter M. Senge, A quinta disciplina
- Klaus Leopold, Repensando a Agilidade
- Blog K21: <https://www.flightlevels.io/>