

Plano de Curso

Liderança Híbrida

Dados básicos do curso

Professor: Denise Salvador

Formação Acadêmica: Graduada em Psicologia e Pós Graduação em Recursos Humanos pelo IAG Master PUC- RJ.

Especialista em Educação Corporativa e voluntária da ATD 2019– Global Conference for Learning and Development sediado em Washington D.C. (EUA). Com mais de 30 anos atuando na área de Educação Corporativa em empresas no ramo financeiro, Varejo, Saúde, Óleo e Gás e Mineração. Durante toda sua trajetória no ambiente corporativo estruturou e implementou programas com foco comportamental destacando aqueles relacionados ao desenvolvimento de líderes. Também atuou na coordenação de projetos em ambientes virtuais globais, nos quais teve oportunidade de vivenciar e lidar com os desafios, conquistas e aprendizados em situações comuns no contexto de liderança virtual.

Link para o currículo: <https://www.linkedin.com/in/denise-salvador-32bb3923/>

Ementa:

Introdução, como desenhar uma estratégia para o trabalho híbrido, mobilizando seu time para o novo Mind Set, elementos que compõem o trabalho híbrido, os desafios do Líder Híbrido. Conclusão.

Foco: Desenvolvimento de líderes que atuam com times híbridos

Ideia central: Sensibilizar líderes para o desenho de estratégia de atuação relacionada ao modelo híbrido de trabalho, mitigando questões críticas que compõem este modelo.

Síntese: Atualmente, muitas empresas estão considerando mudar para uma abordagem de trabalho híbrida. Modelos de trabalho híbridos, feitos da maneira certa, permitirão as organizações melhor recrutar talentos, alcançar inovação e criar valor para todas as partes interessadas. Existem muitos pontos de atenção relacionados ao modelo híbrido que devem ser considerados tanto no momento do desenho quanto na atuação da equipe e de seus líderes. O conteúdo aqui presente considera, não somente aquilo que se refere ao tangível, mas também pretende ampliar a visão no que se refere às questões intangíveis tão essenciais em equipes híbridas.

Objetivos do Curso:

Ampliar a visão do líder que atua com times no modelo híbrido abordando desde a análise do cenário, o desenho de um modelo e os desafios, mitigando-os através de ações com suas equipes a fim de alcançar a eficiente performance de suas equipes.

Estrutura do Curso (módulos ou aulas):

- Aula 01: INTRODUÇÃO:
- Aula 02: COMO DESENHAR UMA ESTRATEGIA PARA O TRABALHO HÍBRIDO
- Aula 03: MOBILIZANDO O SEU TIME PARA O NOVO MINDSET
- Aula 04: ELEMENTOS QUE COMPOEM O TRABALHO HÍBRIDO DE SUCESSO: aspectos intangíveis
- Aula 05: ELEMENTOS QUE COMPOEM O TRABALHO HÍBRIDO DE SUCESSO: aspectos tangíveis
- Aula 06: OS DESAFIOS DO Líder HÍBRIDO e como superá-los: *Vieses inconscientes, Desconexão, Saúde Mental ameaçada, Comunicação falha, Conflitos são mais suscetíveis, Baixo nível de colaboração*

Público-alvo:

destinado a líderes e profissionais que atuam ou desejam atuar no ambiente híbrido, independente de qual setor pertencem.

Frase inspiradora:

“O trabalho híbrido é uma mentalidade, e não um lugar” Paul Fernell, CEO Litmus Tecnologia

Referências para estudos e consulta:

- Work From Anywhere: The Essential Guide to Becoming a World-class Hybrid Team 1st Edition, Kindle Edition- Alison Hill , Darren Hill
- How to Manage a Hybrid Team- Rebecca Knight
- www.news.stanford.edu- Nicholas Bloom
- <https://joshbersin.com/2021/05/hybridwork/> - Josh Bersin
- 4 imperativos para gerenciar em um mundo híbrido- Harvard Business Review- Kalle Heikkinen, William Kerr, Mika Malin
- Leading remote and virtual teams: Managing yourself and others in remote and hybrid teams or when working from home (English Edition)- Kevan Hall, Alan Hall
- Returning to the Office and Leading Hybrid and Remote Teams: A Manual on Benchmarking to Best Practices for Competitive Advantage (English Edition)- Gleb Tsipursky