

Plano de Curso

Liderança Eficaz

Dados básicos do curso

Professor: Denise Salvador

Formação Acadêmica: Graduada em Psicologia e Pós-graduação em Recursos Humanos pelo IAG Master PUC- RJ. Especialista em Educação Corporativa e voluntária da ATD 2019– Global Conference for Learning and Development sediado em Washington D.C. (EUA). Com mais de 30 anos atuando na área de Educação Corporativa em empresas no ramo financeiro, Varejo, Saúde, Óleo e Gás e Mineração. Durante toda sua trajetória no ambiente corporativo estruturou e implementou programas com foco comportamental destacando aqueles relacionados ao desenvolvimento de líderes. Também atuou na coordenação de projetos em ambientes virtuais globais, nos quais teve oportunidade de vivenciar e lidar com os desafios, conquistas e aprendizados em situações comuns no contexto de liderança virtual.

Link para o currículo: <https://www.linkedin.com/in/denise-salvador-32bb3923/>

Ementa:

- Tipos de Liderança.
- O Novo Mindset da Liderança.
- O que os colaboradores esperam das organizações.
- As 19 atitudes mais importantes na liderança: Comportamentos do líder que inspiram.
- Liderando equipes em diferentes gerações- expectativas diferenciadas.
- Conclusão e supere expectativas.

Foco: desenvolvimento de líderes.

Ideia central: sensibilizar líderes para os comportamentos essenciais para influenciar equipes em busca de alta performance.

Síntese: Nesta nova era digital, também conhecida como a 4ª Revolução Industrial, vários paradigmas estão sendo quebrados no que tange o mercado de trabalho e as relações humanas no ambiente profissional. A postura do líder na Era Digital precisa então ser revisitada para estar em consonância com o progresso do coletivo, aderente ao ambiente de mudanças e renovação, gerando a verdadeira Transformação Digital.

Objetivos do Curso: Este curso abordará os comportamentos essenciais que irão nortear o líder nesta nova era impactando na performance da equipe e da organização.

Estrutura do Curso (módulos ou aulas):

- Introdução
- Aula 01: Autoconhecimento e Autogerenciamento
- Aula 02: Focar no Propósito
- Aula 03: Recrutar e Desenvolver
- Aula 04: Comunicar-se Abertamente
- Aula 05: Delegar Tarefas
- Aula 06: Apoiar e Reconhecer Performance
- Aula 07: Solucionar Problemas Complexos
- Aula 08: Fornecer a Segurança para Testar e Errar
- Aula 09: Catalizador da Cultura da Empresa
- Aula 10: Agir com Ética e Integridade
- Aula 11: Foco no Humano
- Aula 12: Foco na Colaboração
- Aula 13: Ser Ágil
- Aula 14: Foco no Cliente
- Aula 15: Ser Resiliente
- Aula 16: Ser Estratégico e ter Visão de Futuro
- Aula 17: Inteligência Emocional
- Aula 18: Influenciar as Pessoas
- Aula 19: Liderar Diferentes Gerações

Público-alvo:

Líderes e futuros líderes

Frase inspiradora:

“Existem apenas duas maneiras de influenciar o comportamento humano: você pode manipular ou inspirar.” Simon Sinek



Referências para estudos e consulta:

Referência Bibliográficas

- Jim Hemerling -TED Talks- “Coloque as pessoas em primeiro lugar”-
- Simon Sinek- Comece pelo porquê: Como grandes líderes inspiram pessoas e equipes a agir
- Stephen Covey - Os 7 hábitos de pessoas altamente eficazes
- Idalberto CHIAVENATO-Gestão de Pessoas - O Novo Papel da Gestão do Talento

