

Plano de Curso

Liderança Remota

Dados básicos do curso

Professor: Denise Salvador

Formação Acadêmica: Graduada em Psicologia e Pós-graduação em Recursos Humanos pelo IAG Master PUC- RJ. Especialista em Educação Corporativa e voluntária da ATD 2019– Global Conference for Learning and Development sediado em Washington D.C. (EUA). Com mais de 30 anos atuando na área de Educação Corporativa em empresas no ramo financeiro, Varejo, Saúde, Óleo e Gás e Mineração. Durante toda sua trajetória no ambiente corporativo estruturou e implementou programas com foco comportamental destacando aqueles relacionados ao desenvolvimento de líderes. Também atuou na coordenação de projetos em ambientes virtuais globais, nos quais teve oportunidade de vivenciar e lidar com os desafios, conquistas e aprendizados em situações comuns no contexto de liderança virtual.

Link para o currículo: <https://www.linkedin.com/in/denise-salvador-32bb3923/>

Ementa:

Liderar remotamente requer mudança de mind set.

11 comportamentos que fazem a diferença na rotina do Líder Remoto.

Foco: Desenvolvimento de líderes que atuam com times remotos.

Ideia central: Sensibilizar líderes remotos para os comportamentos essenciais relacionados ao trabalho à distância em busca de alta performance de equipes que atuam remotas.

Síntese: O trabalho remoto ou teletrabalho — home office, para muitos — já bastante praticado nos Estados Unidos e em outros países, mas até antes da pandemia do COVID tímido no Brasil, agora cresce com bastante força. E para acompanhar esta crescente evolução, é fundamental que o líder esteja preparado para lidar com os desafios que caminham com esta ascensão. Este vídeo reúne dicas práticas destinadas a líderes e profissionais que atuam ou desejam atuar no ambiente remoto, independente de qual setor pertencem.

O conteúdo aqui presente considera, não somente aquilo que se refere ao tangível, como ferramentas, mas também pretende ampliar a sua visão no que se refere às questões relacionais (aos relacionamentos) tão essenciais em equipes virtuais dispersas geograficamente.

Objetivos do Curso:

Ampliar a visão do líder que atua remotamente abordando comportamentos essenciais para a eficiente atuação da liderança a distância que impacta na performance de suas equipes.

Estrutura do Curso (módulos ou aulas):

- Introdução
- Aula 01: Crie um Circuito de Confiança.
- Aula 02: Comunique-se de Forma Diferenciada.
- Aula 03: Construa Relacionamentos e Integre Pessoas.
- Aula 04: Ferramentas.
- Aula 05: Construa Caminhos para um Envelope Comum de Cultura Organizacional.
- Aula 06: Propósito.
- Aula 07: Recrutar as Pessoas Certas.
- Aula 08: Influenciar, Apoiar e Assegurar Metas e Indicadores de Performance.
- Aula 09: Praticar Delegação e Responsabilização das Pessoas.
- Aula 10: Praticar Rotinas de Avaliação e Feedback.
- Aula 11: Focar no Desenvolvimento e Carreira das Pessoas.
- Aula 12: Praticar o Reconhecimento e Celebrações.

Público-alvo:

destinado a líderes e profissionais que atuam ou desejam atuar no ambiente remoto, independente de qual setor pertencem.

Frase inspiradora:

“O melhor líder não é necessariamente aquele que faz as melhores coisas. Ele é aquele que faz com que pessoas realizem as melhores coisas.” Ronald Reagan, ex-presidente americano



Referências para estudos e consulta:

Referência Bibliográficas

- [Ferrazzi, Keith](#) – Getting Virtual Teams Right. Harvard Business Review. Novembro, de 2014
- [Osman, Hassan](#)– *Influencing Virtual Teams: 17 Tactics That Get Things Done with Your Remote Employees (English Edition)*.
- Ben Bisbee e Kathy Wisniewski– [The Unashamed Guide to Virtual Management](#)
- Thich Nhat hanh– A arte de se comunicar– Editora vozes, 2013
- Bradberry, Travis – Inteligência Emocional 2.0 – Você Sabe Usar a Sua?
- Castro, Alfredo Pires e Maria, Valeria Jose– Motivação de equipes virtuais. Editora Gente 1999
- Eikenberry, Kevin e Turmel, Wayne– The long distance Leader– rules for remarkable remote leadership– BK Berrett Koehler Publishers, INC